



# ERHVERVSMINISTERIET

## MTU/LE 2025

Konkurrence- og Forbrugerstyrelsen

Antal besvarelser: 276

Svarprocent: 97%

APV - INSTITUTIONSRAPPORT

# INDLEDNING

Erhvervsministeriet har i perioden 9. til 22. september 2025 gennemført en tværgående medarbejdertilfredshedsundersøgelse (MTU) og lederevaluering (LE) i hele koncernen. Samtidig har Konkurrence- og Forbrugerstyrelsen gennemført en arbejdspladsvurdering (APV). Denne rapport viser resultaterne fra arbejdspladsvurderingen og skal danne afsæt for dialoger om status og tiltag på alle niveauer - og i organisationen som helhed.

Udsagnene er vurderet på en skala fra 1 til 6, hvor 1 er "meget uenig" og 6 er "meget enig". Derudover har det været muligt at anføre vurderingen "ved ikke/ikke relevant".

Rapporten indeholder svar fra 240 medarbejdere og 36 ledere.

## **Arbejdet med resultaterne**

Organisationen modtager nu sine resultater. Resultaterne bearbejdes efterfølgende af ledere og medarbejdere i organisationen. På baggrund heraf iværksættes indsatser på baggrund af undersøgelsens resultater og de lokale prioriteringer.

## RAPPORTENS OPBYGNING

### **FYSISK ARBEJDSMILJØ**

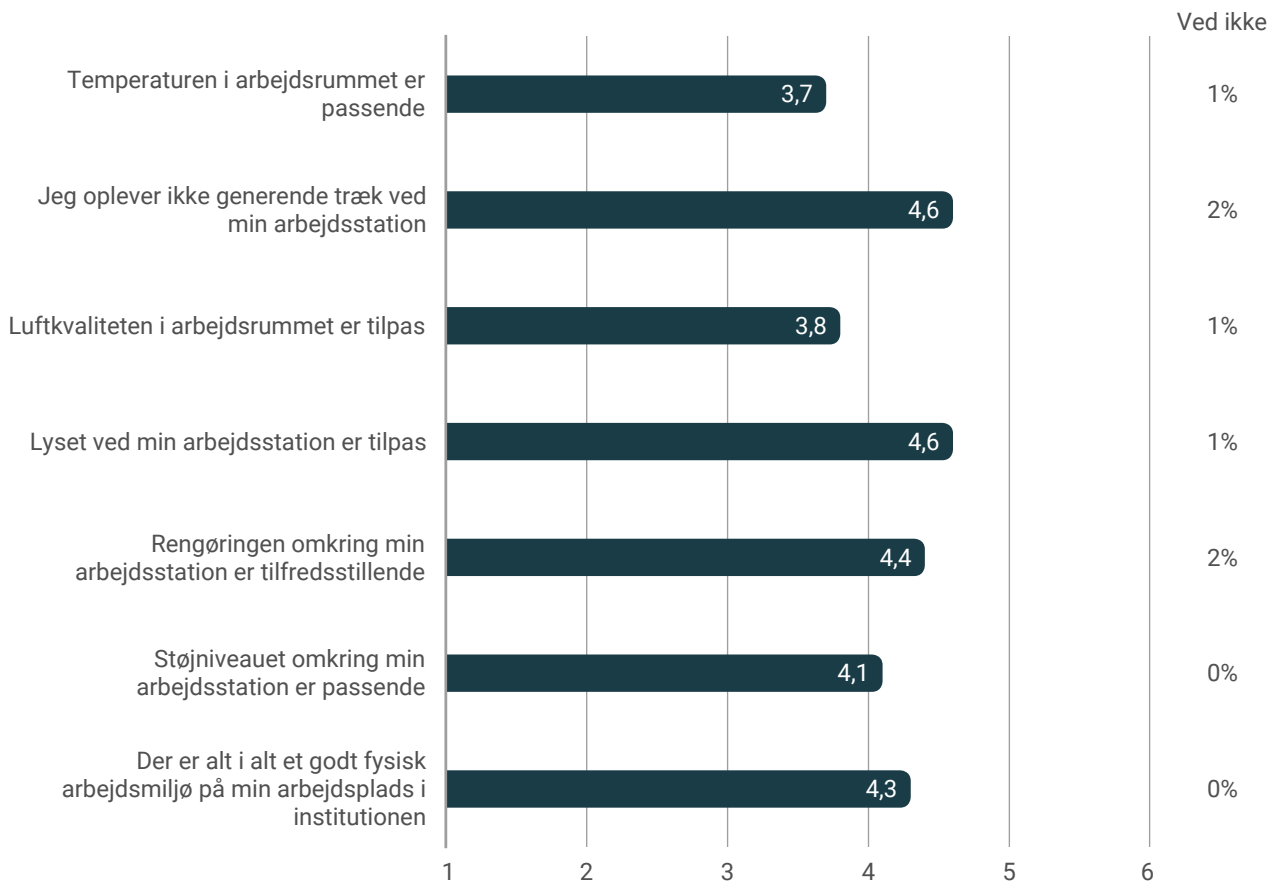
### **PSYKISK ARBEJDSMILJØ OG SYGEFRAVÆR**

### **BILAG**

Svarfordelinger for alle skalaspørgsmål i undersøgelsen.

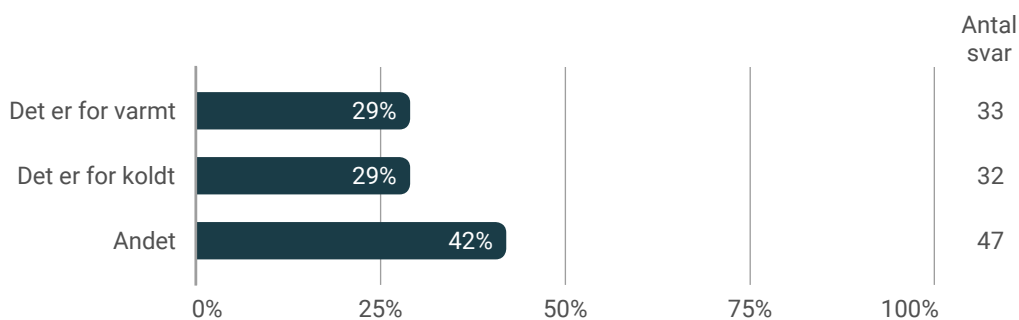
# APV - FYSISK ARBEJDSMILJØ

# FYSISK ARBEJDSMILJØ



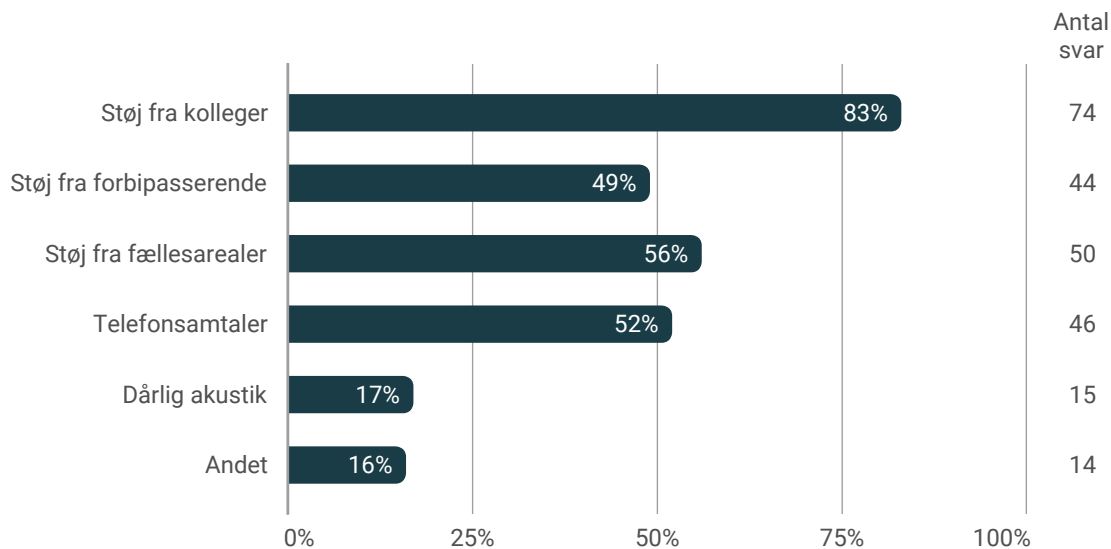
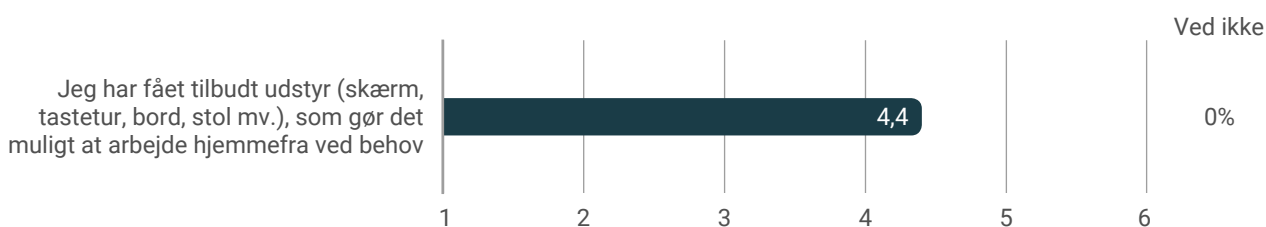
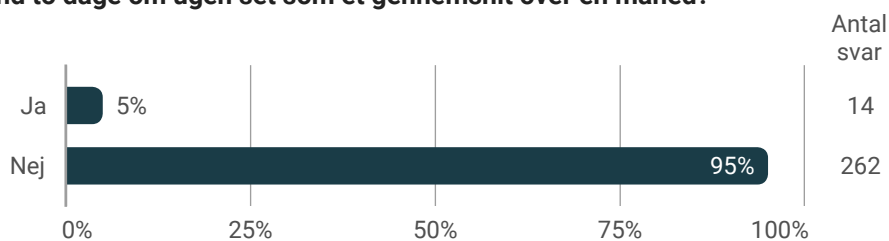
## Hvad har du oplevet med temperaturen i arbejdsrummet?

(Oplevelse med temperaturen anføres alene, hvis udsagnet vedr. arbejdsrummets temperatur er vurderet mellem 1 og 3)



**Hvilke årsager til støjgener har du oplevet?**

(Årsager til støjgener anføres alene, hvis støjniveauet vurderes mellem 1 og 3)

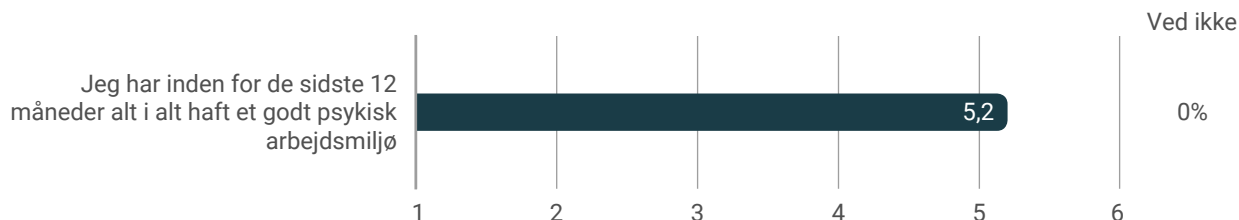
**Jeg har hjemmearbejde mere end to dage om ugen set som et gennemsnit over en måned?**

(Opfølgende spørgsmål stilles kun, hvis man arbejder hjemme mere end to dage om ugen.)

APV - PSYKISK  
ARBEJDSMILJØ OG  
SYGEFRAVÆR

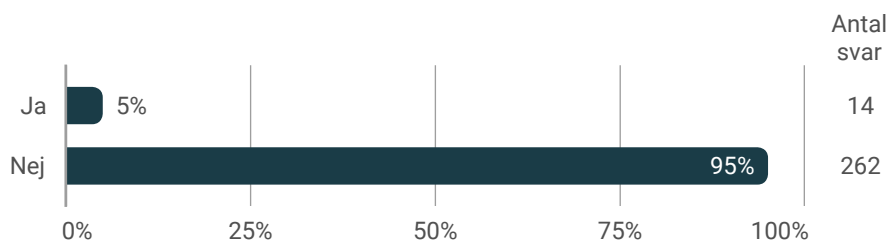
## PSYKISK ARBEJDSMILJØ OG SYGEFRAVÆR

På de følgende sider vises resultaterne på psykisk arbejdsmiljø, sygefravær og krænkende adfærd. Der angives hvor stor en andel, der har været udsat, hvor ofte, af hvem, og om der er taget hånd om problemet. Til højre for figuren angives antal svar i hver kategori. Hvem der har krænket, angives som en andel af dem, der er blevet krænket. Det har været muligt at angive flere svar, hvorfor procenterne kan summere til mere end 100.

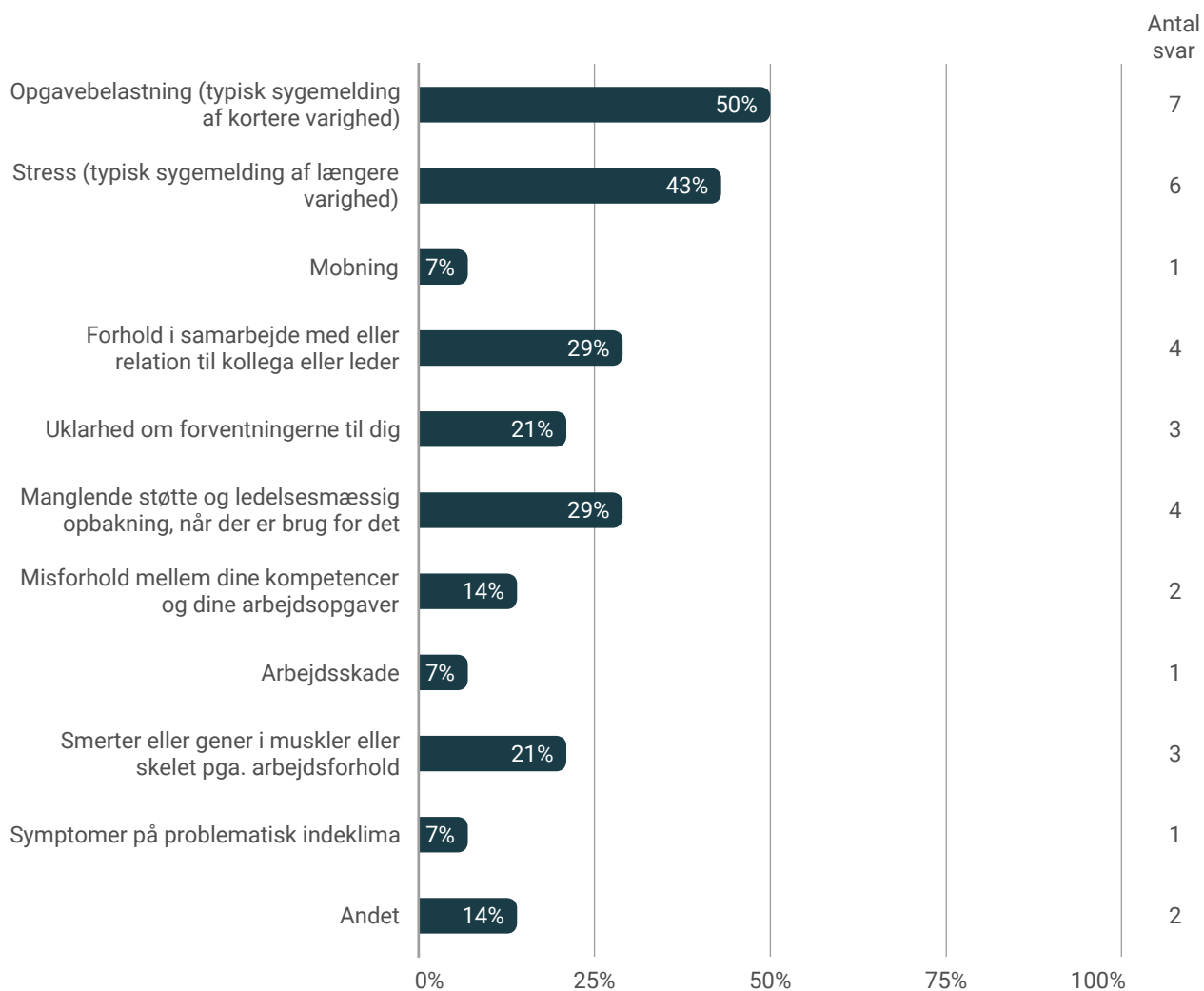


### SYGEFRAVÆR

Har du inden for de seneste 12 måneder haft sygefravær der skyldes forhold på arbejdspladsen?



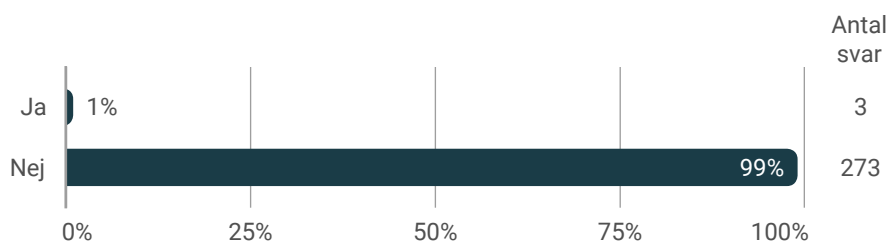
### Hvilke årsager har der været til sygefraværet?



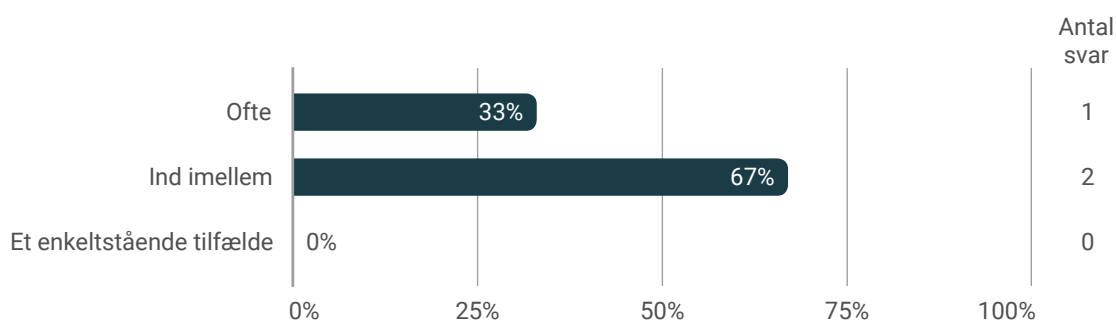
Det har været muligt at afkrydse flere kategorier, hvorfor procenterne ikke summerer til 100.

## KRÆNKENDE ADFÆRD - MOBNING

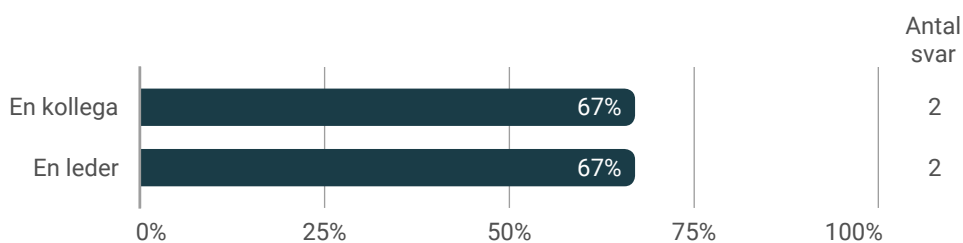
### Har du indenfor de seneste 12 måneder været udsat for mobning på arbejdet?



### Hvor ofte har du været udsat for mobning?

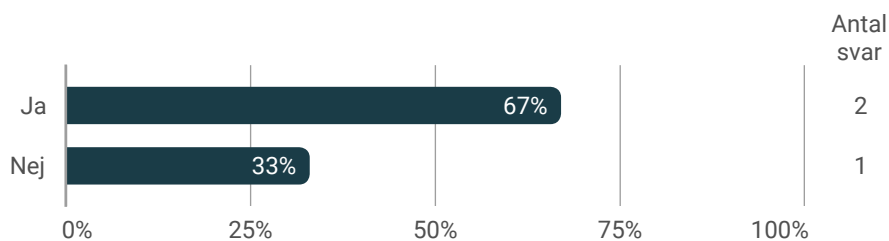


### Fra hvem har du været udsat for mobning?

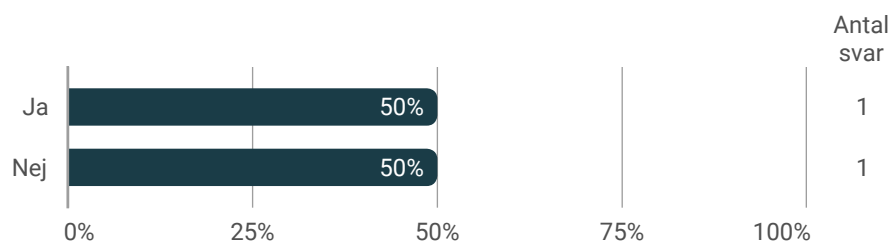


Det har været muligt at afkrydse flere kategorier, hvorfor procenterne ikke summerer til 100.

### Har du talt med nogen om problemet?

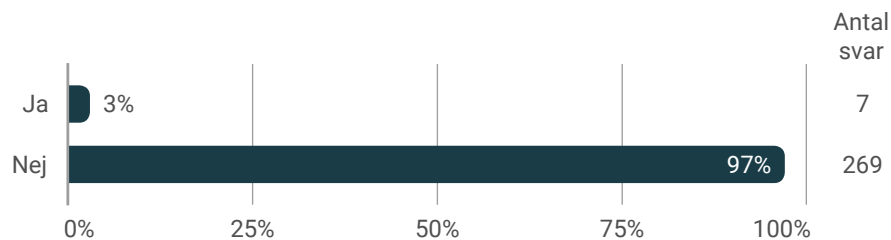


**Er der taget hånd om problemet?**

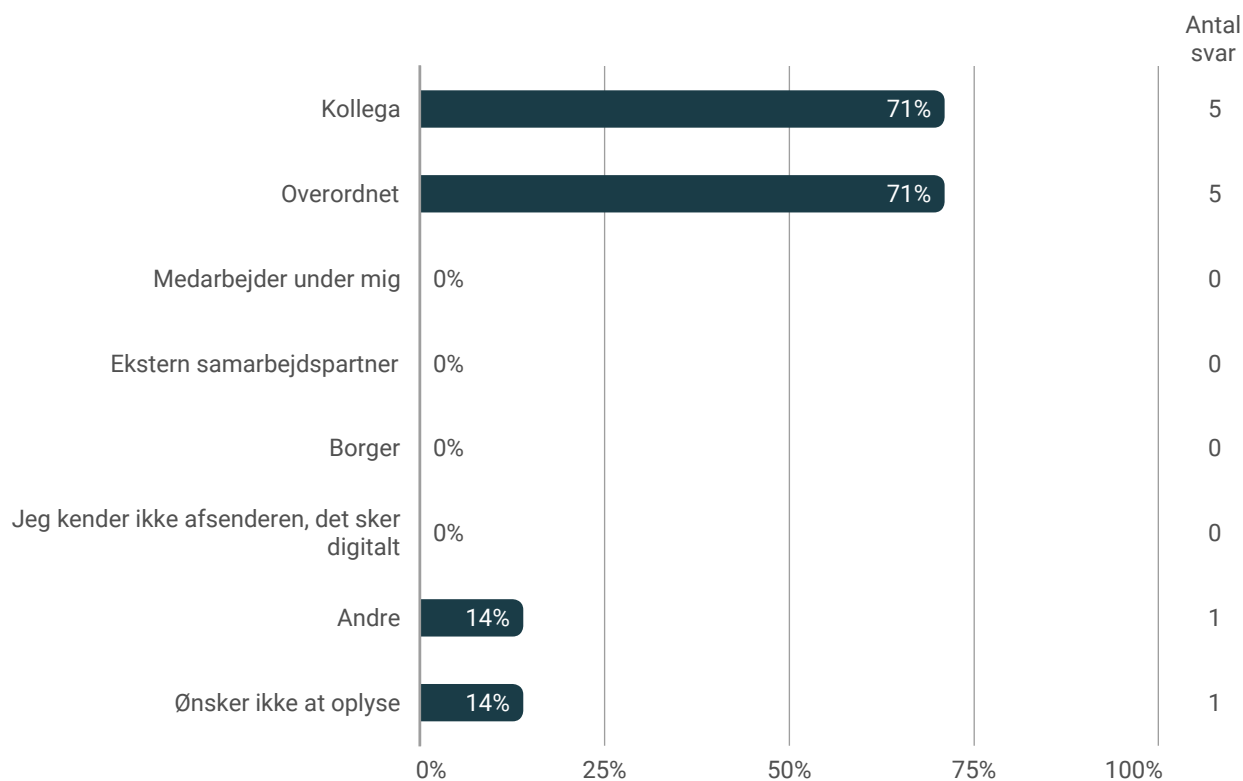


## KRÆNKENDE ADFÆRD - EKSKLUDERENDE KULTUR OG ADFÆRD PÅ ARBEJDSPLADSEN

### Oplever du, at der er en ekskluderende omgangstone eller kultur på din arbejdsplads?

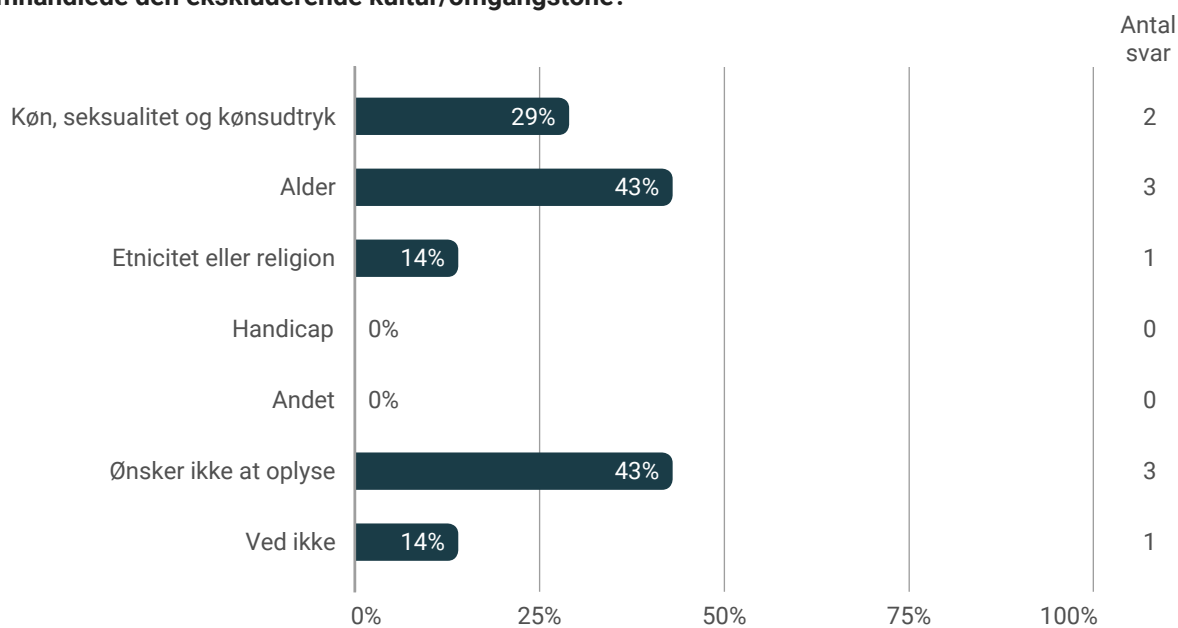


### Fra hvem har du været udsat for ekskluderende kultur og adfærd på arbejdspladsen?



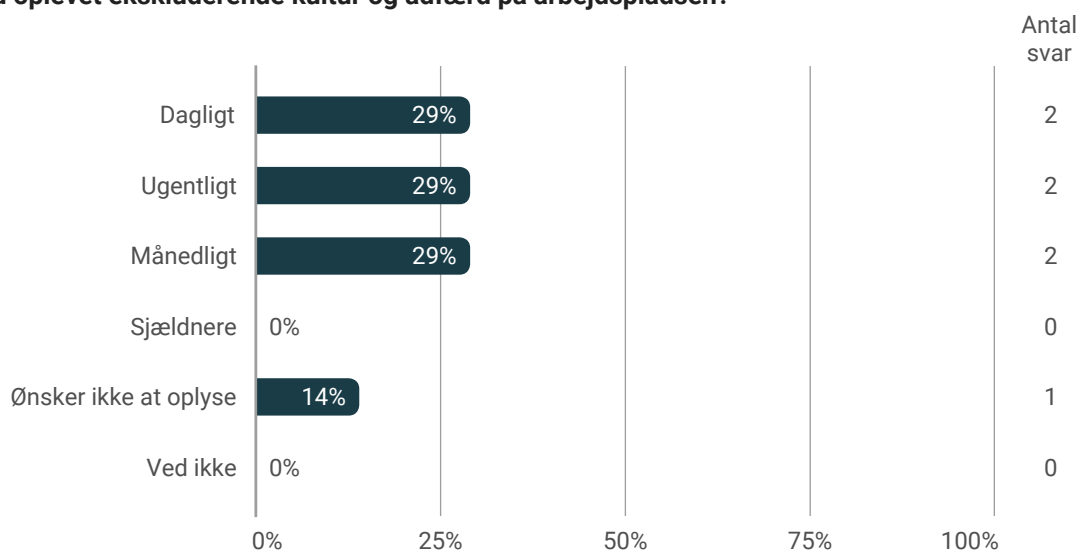
Det har været muligt at afkrydse flere kategorier, hvorfor procenterne ikke summerer til 100.

### Hvad omhandlede den ekskluderende kultur/omgangstone?

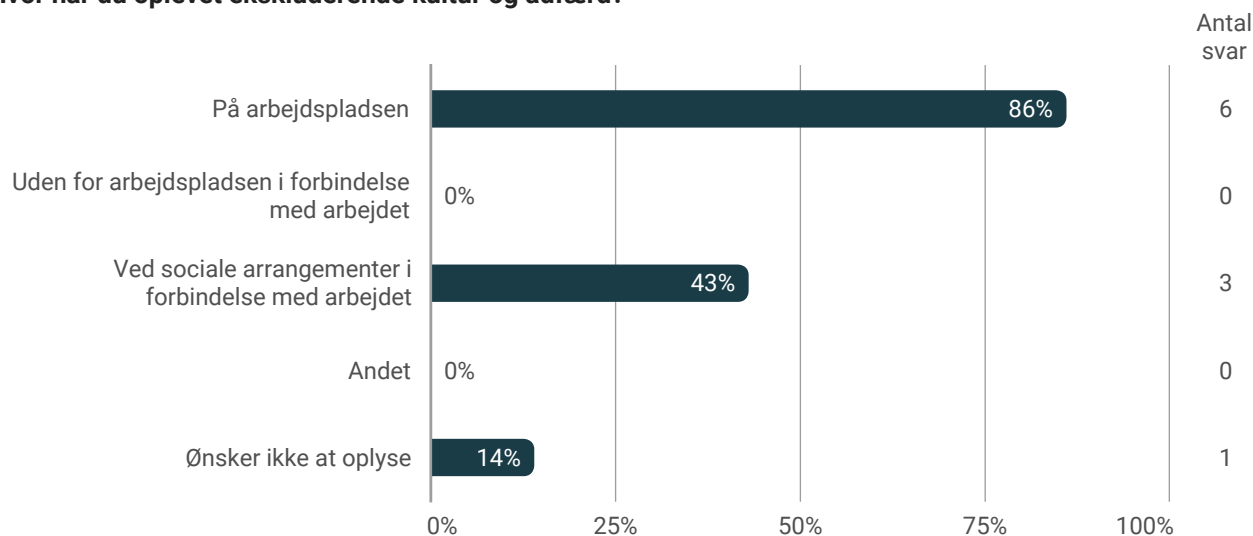


Det har været muligt at afkrydse flere kategorier, hvorfor procenterne ikke summerer til 100.

### Hvor ofte har du oplevet ekskluderende kultur og adfærd på arbejdspladsen?

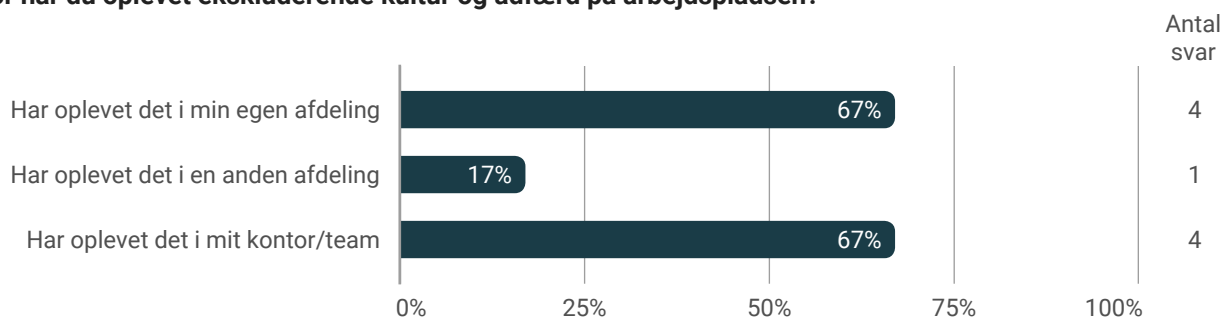


### Hvor har du oplevet ekskluderende kultur og adfærd?



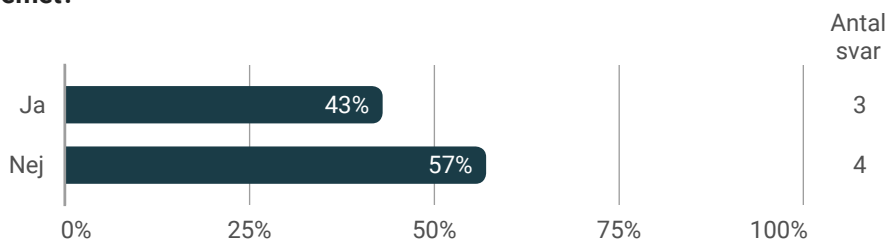
Det har været muligt at afkrydse flere kategorier, hvorfor procenterne ikke summerer til 100.

### Hvor har du oplevet ekskluderende kultur og adfærd på arbejdspladsen?

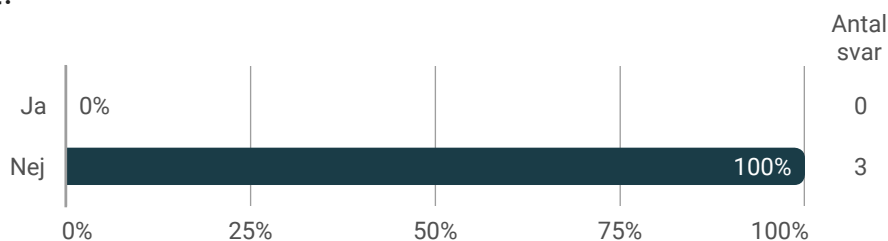


Det har været muligt at afkrydse flere kategorier, hvorfor procenterne ikke summerer til 100.

### Har du talt med nogen om problemet?

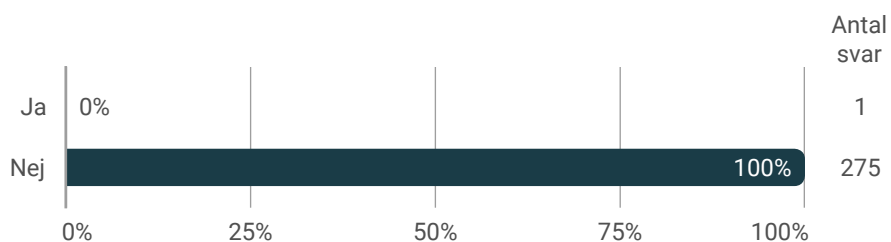


### Er der taget hånd om problemet?

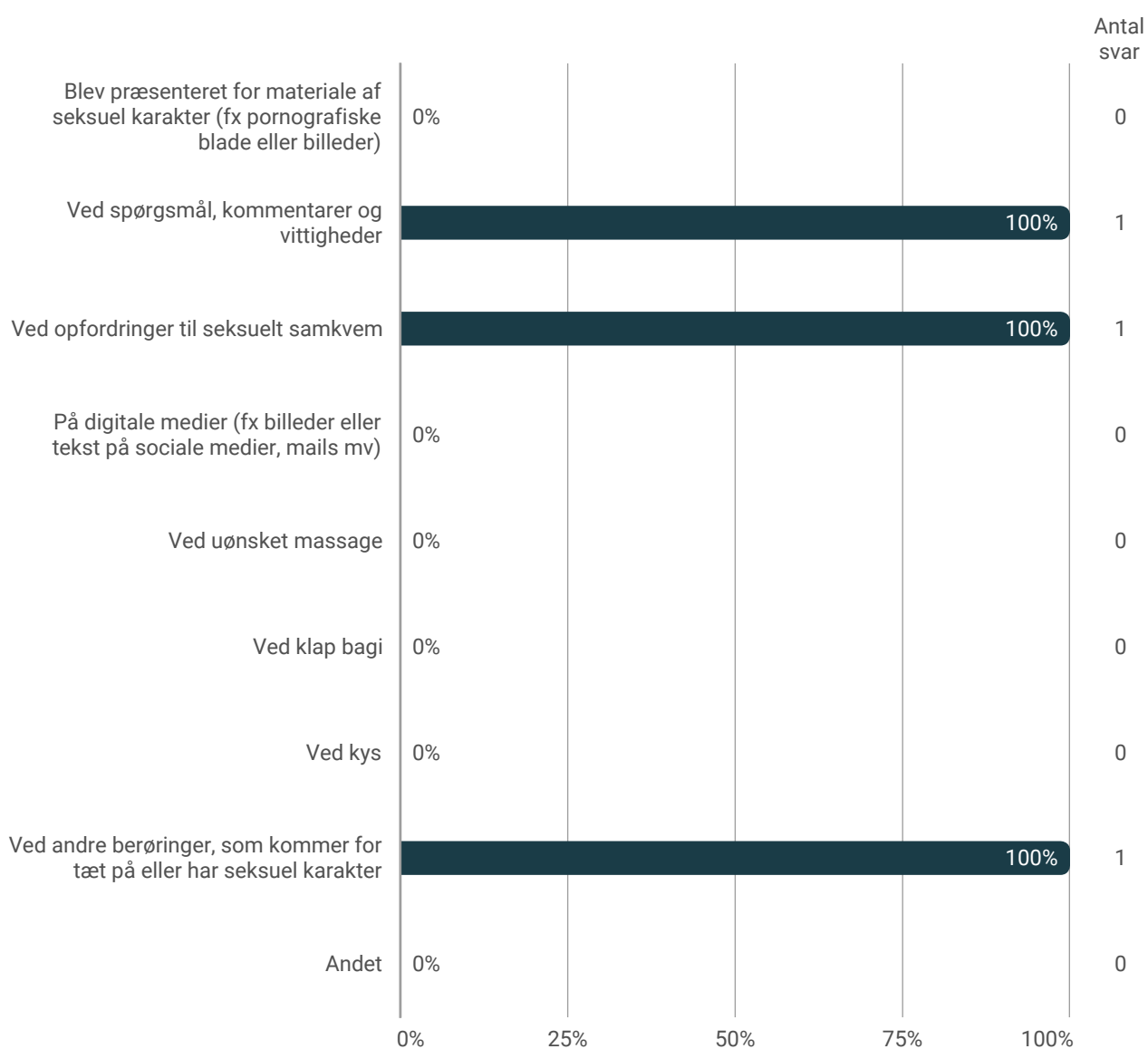


## KRÆNKENDE ADFÆRD - SEKSUEL CHIKANE

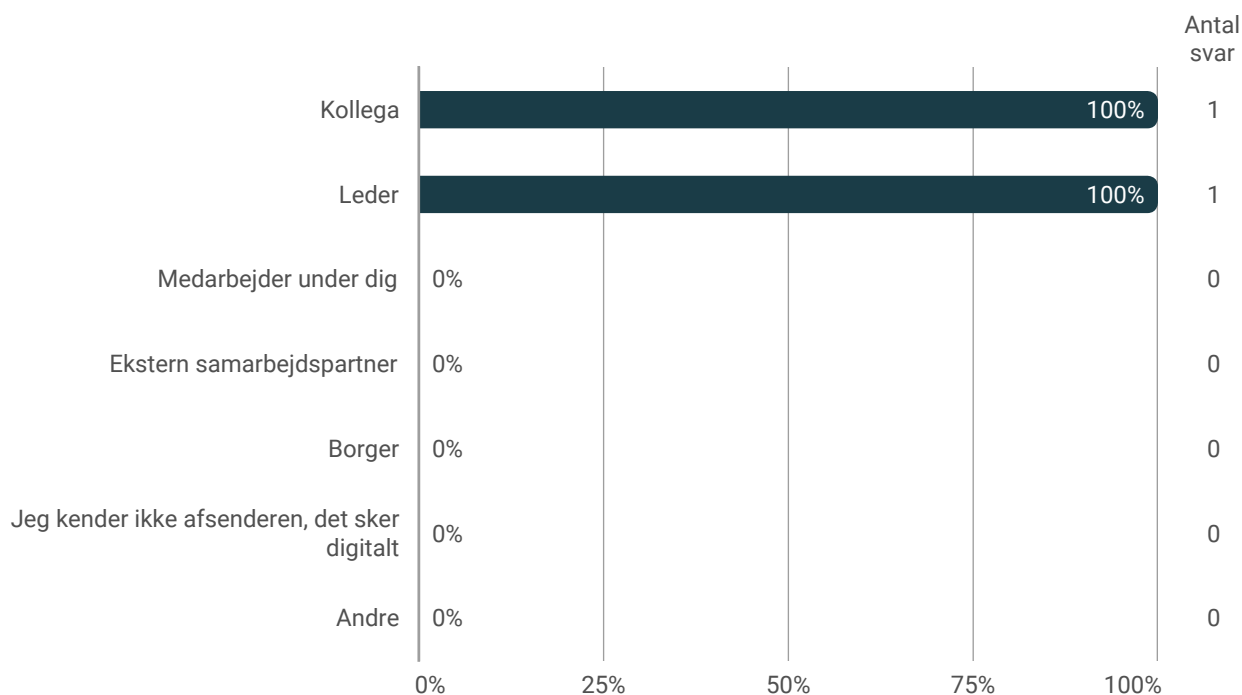
Har du inden for de seneste 12 måneder været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed på dit arbejde?



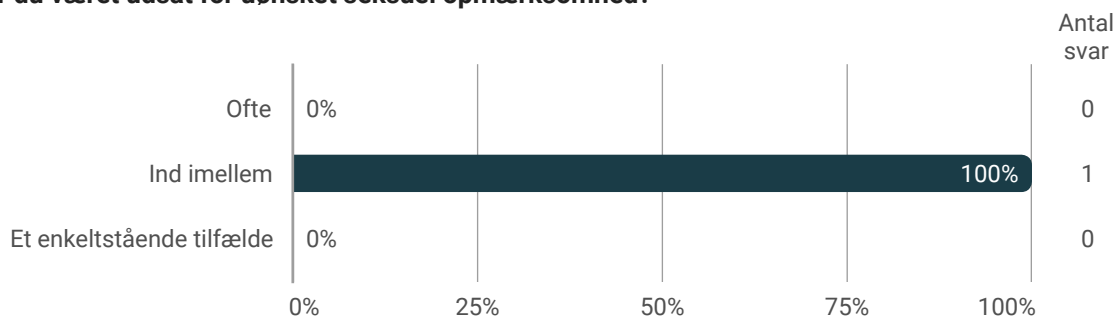
Hvordan skete det?



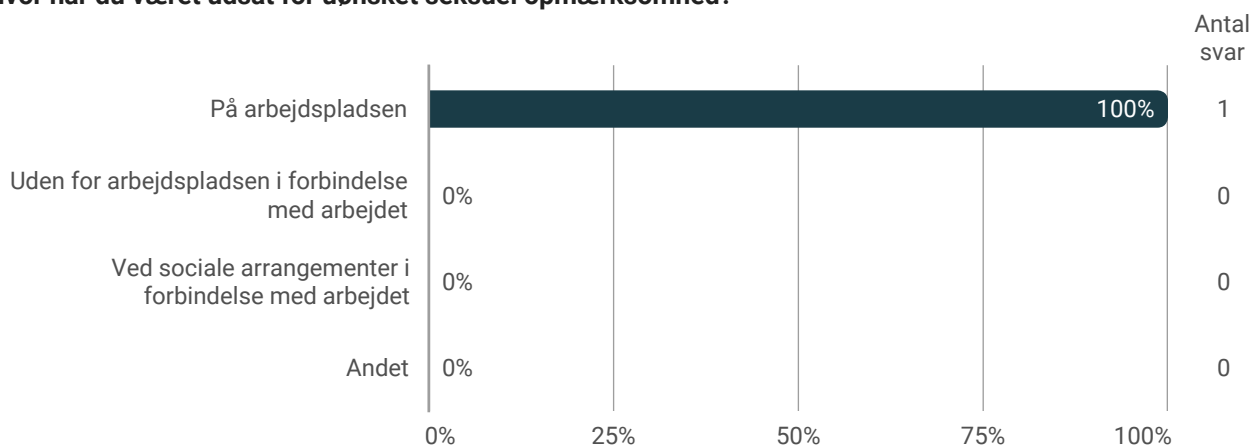
### Fra hvem har du været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed?



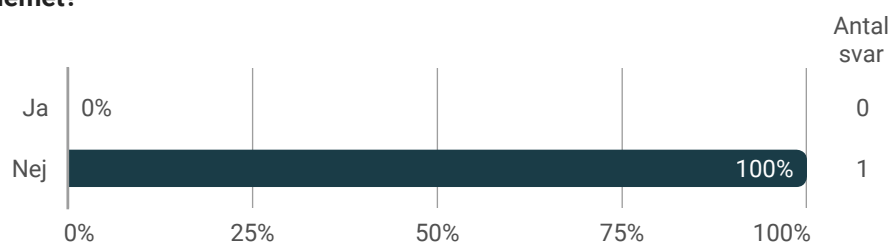
### Hvor ofte har du været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed?



### Hvor har du været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed?

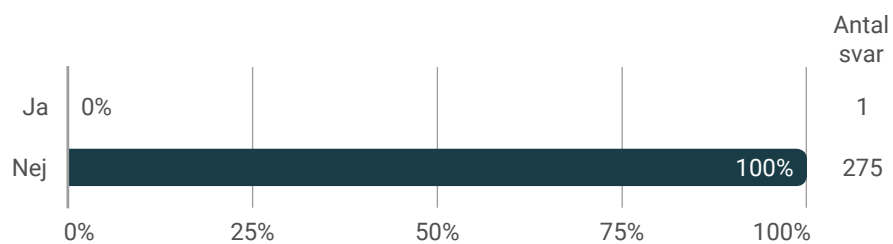


Det har været muligt at afkrydse flere kategorier, hvorfor procenterne ikke summerer til 100.

**Har du talt med nogen om problemet?****Er der taget hånd om problemet?**

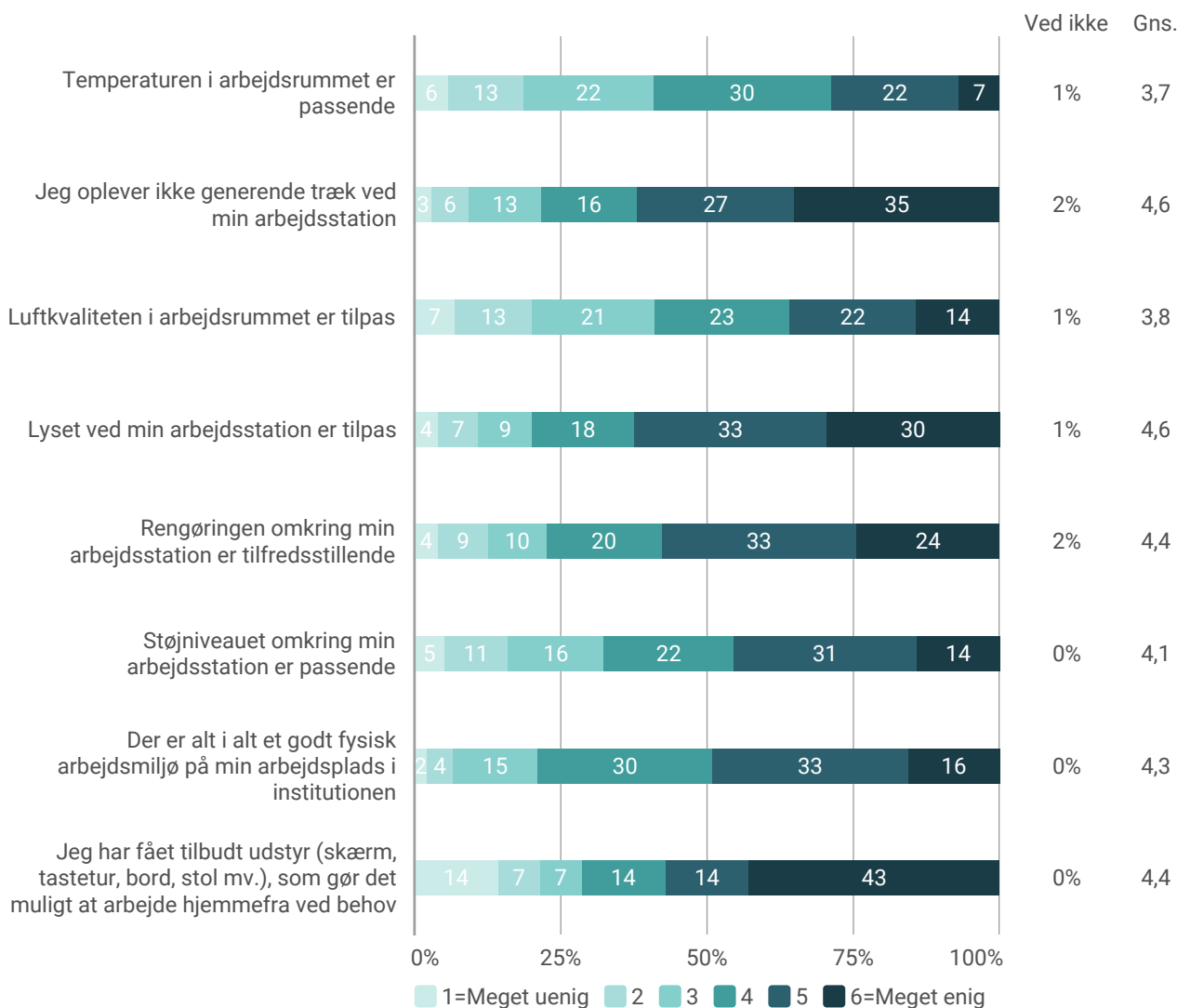
## KRÆNKENDE ADFÆRD - SEKSUEL CHIKANE

Oplever du, at der er en seksuelt krænkende omgangstone eller kultur i din enhed?



# BILAG

## SVARFORDELINGER - APV - FYSISK ARBEJDSMILJØ



## SVARFORDELINGER - APV - PSYKISK ARBEJDSMILJØ

